



Orthopedagogisch Centrum de Ambelt biedt cluster-4 onderwijs en begeleiding aan ongeveer 2300 leerlingen op 24 locaties. Ruim 800 medewerkers zijn werkzaam op locaties in Zwolle, Apeldoorn, Steenwijk, Nunspeet, Hardenberg, Kampen, Meppel en Deventer. Daarnaast maken ruim 2350 leerlingen gebruik van de Ambulante Begeleiding. De Ambelt wil jongeren met psychiatrische en/of gedragsproblemen onderwijs en begeleiding bieden, gericht op het verwerven van dié competenties, die hen in staat stellen als volwaardige deelnemers zo zelfstandig mogelijk aan het maatschappelijk handelen deel te nemen.

Het Speciaal Onderwijs van de Ambelt in **Deventer** is sinds september 2009 samen met SBO de Panta rhei gehuisvest in de nieuwbouw "de Kroon". Er is al jaren sprake van gezamenlijke huisvesting en intensieve samenwerking. Voor de Ambelt en Panta rhei ligt er een uitdaging om een aanvullend en op elkaar afgestemd "Kroononderwijs" in te vullen.

In het licht van passend onderwijs is de doelgroep van Ambelt en Panta rhei aan verandering onderhevig. En daarmee ook de inhoud en organisatie van het onderwijs in de Kroon.

De Ambelt dient zich in deze samenwerking kwalitatief te positioneren en te profileren.

Op **de Kroon** wordt door de Ambelt nu voor zo'n 90 leerlingen met internaliserende én externaliserende problematiek onderwijs verzorgd. Centraal in het beleid voor de komende periode staan: afstemmen en borgen van pedagogisch en onderwijskundig beleid, verdere ontwikkeling en implementatie van het WKS model en TEACCH en uitwerking van andere passend onderwijsarrangementen. Gezamenlijk met Panta rhei is coöperatief leren vorm gegeven. Daarnaast nemen beide scholen deel aan een rekenverbetertraject en komend schooljaar ook aan een hoogbegaafdheidstraject.

Kenmerkend voor het team van de Ambelt (ontstaan uit teams van vier verschillende locaties) is de grote mate van betrokkenheid bij de doelgroep, flexibiliteit bij het oplossen van de dagelijkse knelpunten en de prima sfeer onderling. Er is veel expertise, creativiteit en de bereidheid om mee te denken over een aanbod aan leerlingen dat ook buiten de gebaande paden gaat. Opstart van een gecombineerde kleutergroep, werken volgens de principes van het WKS-model en TEACCH (o.a. in de autiklas), Leefstijl, TAM en handelingsgericht werken vragen grote pedagogische en didactische inzet van de leerkrachten.

Er is behoefte aan het verbeteren en optimaliseren van de interne organisatie, communicatie en de samenwerking en uitwisseling met de SBO collega's.

De Ambelt verzorgt in Deventer ook het onderwijs aan een kleine groep kleuters die in deeltijdbehandeling zitten bij Lindenhout.

Het College van Bestuur de Ambelt geeft leiding aan vijf onderwijsdirecteuren, een directeur Ambulante Dienstverlening en twee afdelingshoofden van de Ambelt. De dienst Ondersteuning, Bedrijfsvoering en Ontwikkeling ondersteunt de organisatie technisch en inhoudelijk.

Wegens het vertrek van de huidige teamleider is de Ambelt per augustus 2010 op zoek naar een

Teamleider SO cluster-4

(die het voortouw neemt bij het positioneren van de Ambelt en enthousiast verder bouwt aan het team)

die integraal verantwoordelijk is voor het onderwijs en de organisatie van de lesgroepen van de Ambelt binnen de Kroon en de kleuterklas binnen Lindenhout. De teamleider is voorzitter van de commissie van begeleiding en levert een bijdrage aan het beleid van de afdeling SO Deventer. De teamleider vormt samen met drie andere teamleiders en de directeur SO Apeldoorn en Deventer het afdelingsmanagementteam.

Tevens maakt de teamleider deel uit van het managementteam van de Kroon: dat bestaat uit de directeur Panta rhei, de adjunct-directeur Panta rhei en de teamleider Ambelt. De teamleider legt verantwoording af aan de directeur SO Apeldoorn en Deventer.

Functieomvang: 0.9224 fte.

Salarisschaal: AC (max. bruto € 4197,- per maand bij een full time aanstelling).

De aanstelling is voor een jaar tijdelijk met uitzicht op een vaste aanstelling bij een goede beoordeling.

Uw profiel

Uit uw curriculum vitae blijkt dat u beschikt over:

- leidinggevende ervaring
- ervaring met organisatieverandering
- ervaring in het speciaal onderwijs
- ervaring met teamontwikkeling.

U heeft een managementopleiding afgerond of bent bereid er één te volgen.

In gesprekken met u blijkt dat u beschikt over de volgende kwaliteiten:

- **Leiderschap:** als spil in het team neemt u het voortouw in het creëren van eenheid en saamhorigheid. U heeft hart voor de zaak, durft lastige beslissingen te nemen. U maakt vanzelfsprekend gebruik van de aanwezige expertise van het team
- **Organisatie sensitiviteit:** u bent in staat de verschillende belangen binnen de organisatie goed te behartigen. U bevordert samenwerking tussen verschillende disciplines
- **Communicatieve vaardigheden:** u bent zichtbaar en toegankelijk voor medewerkers, leerlingen en ouders en u bent in staat zich te verplaatsen in de ander. U hecht aan transparante en eenduidige communicatie
- **Resultaatgerichtheid:** u hecht aan afspraak is afspraak en spreekt mensen aan op de kwaliteit van hun werk. U bent in staat de financiële en personele middelen zorgvuldig te beheren.

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie kijk op: www.ambelt.nl.

Wij adviseren u het informatiepakket dat voor deze vacature is samengesteld aan te vragen. Dat kan tot en met **1 september** via: www.parcours.nl.

Gaat u solliciteren?

Uw sollicitatiebrief met motivatie en curriculum vitae dient **uiterlijk 5 september** in het bezit te zijn van Ellen van den Tol. Wij ontvangen dit graag via: www.parcours.nl.

Belangrijke data

Voorrondegesprekken zijn gepland op 17 september. De eerste ronde gesprekken vindt plaats op 23 september. De tweede ronde wordt gehouden op 27 september.

Een assessment/persoonlijkheidsonderzoek kan deel uitmaken van deze procedure.

